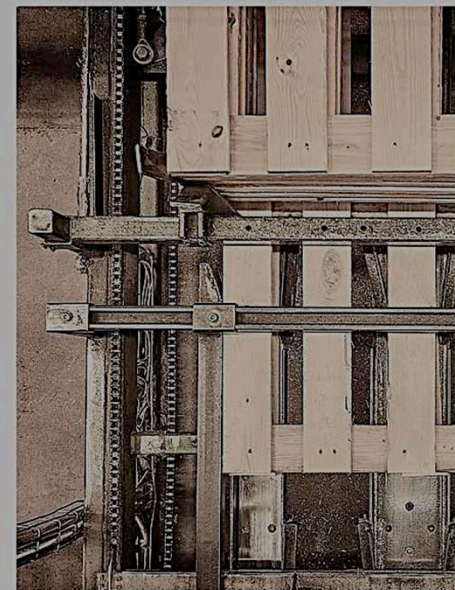


Hållbarhetsrapport

GLF

Swedish quality
since 1941



Mot en grön framtid

GLF fortsätter att växa, likaså gör vårt inflytande och vårt ansvar för miljön, samhället och människan.

Detta är GLFs hållbarhetsrapport för verksamhetsåret 2019.

Vår vision här på GLF handlar om att vi ska kunna vara ett lönsamt bolag där utvecklingen måste ske utifrån ett hållbart och långsiktigt perspektiv, som värnar om miljön, samhället och människan. Att utvecklas på detta sätt är det enda rätta sättet anser vi. I 81 år har vi funnits och varit beroende av en frisk miljö för att existera, vi vill därför göra allt vi kan för att hjälpa till att behålla en frisk miljö i många många år till.

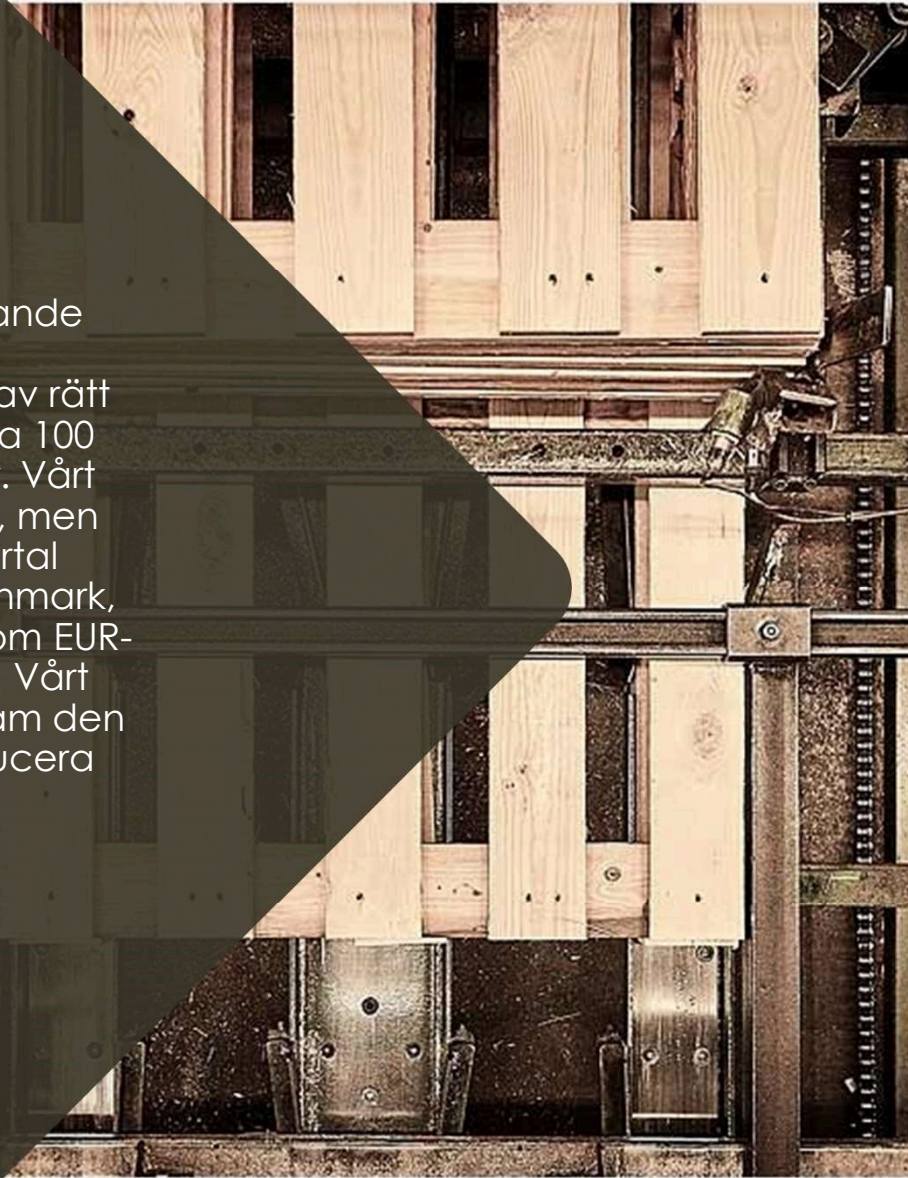




➤ OM GLF	4	➤ MOTVERKANDE AV KORRUPTION	15
➤ VÅRT ANSVAR	5	➤ FRAMTID	16
➤ MILJÖ	6	➤ LÅNG LIVSLÄNGD	17
➤ SAMHÄLLE	7	➤ DET HÄR ÄR BIOKEMI	18
➤ MÄNNISKA	8	➤ VÅRA POLICYS	19
➤ RISKHANTERING	9	➤ CODE OF CONDUCT	20
➤ MILJÖÅTGÄRDER	10-12	➤ KVALITET & MILJÖ	21
➤ PERSONAL OCH SOCIALA FÖRHÅLLANDE	13	➤ ANTIKORRUPTION	22
➤ RESPEKT FÖR MÄNNSKLIGA RÄTTIGHETER	14	➤ JÄMSTÄLLDHET	23
		➤ ARBETSMILJÖ	24

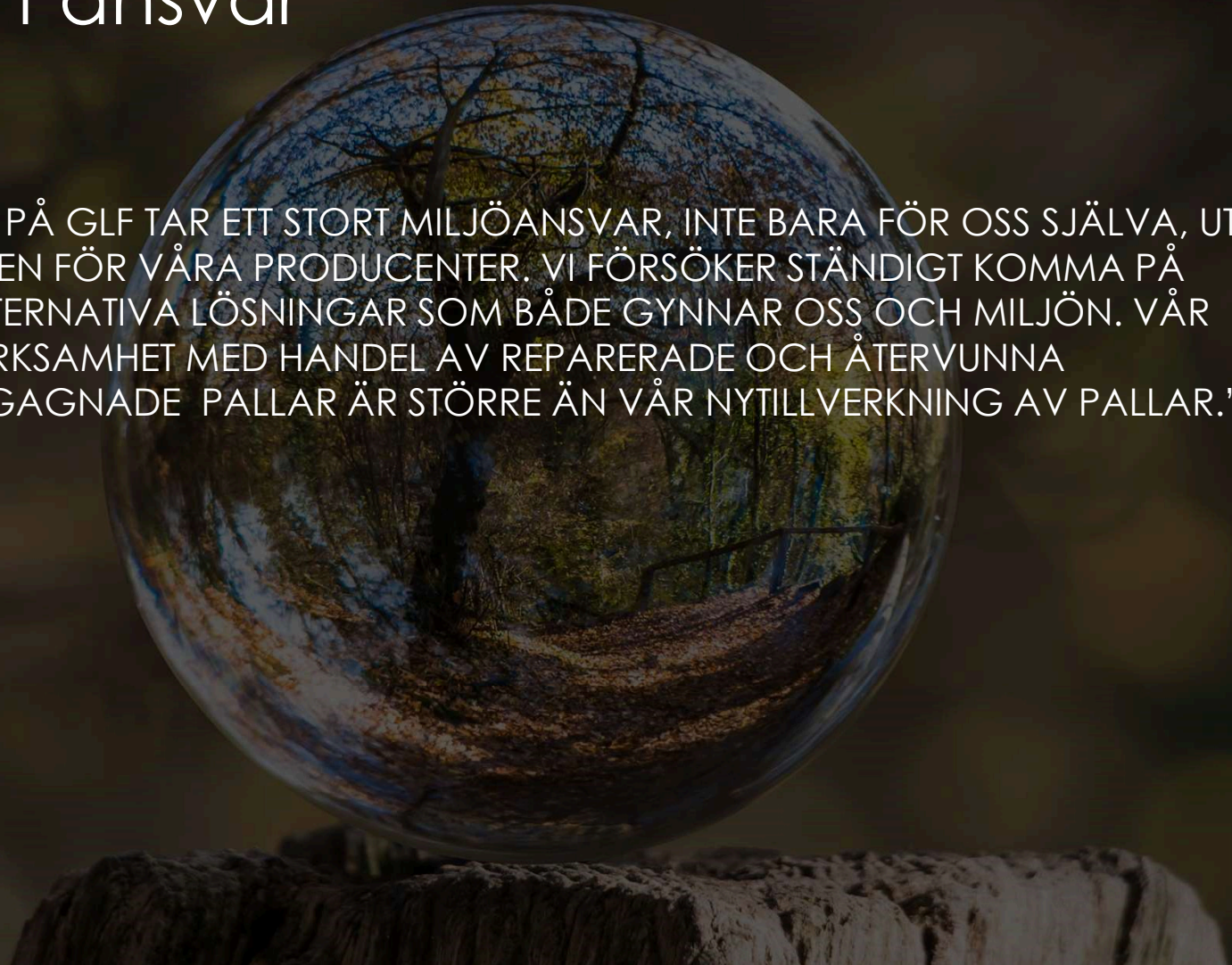
OM GLF

- Vi är GLF, Genarps Lådfabrik. Vi är ett av Sveriges mest heltäckande trä- och emballageföretag med ambitionen att tillgodose den europeiska marknaden med lastbärare, nya som begagnade- av rätt kvalitet- samt tillgodose närområdet med träemballage. Vi är ca 100 medarbetare som har en branschferenhet på strax över 80 år. Vårt huvudkontor och huvudlager ligger i Genarp strax utanför Lund, men utöver det har vi två fabriker i Polen. Vi har även lager på ett flertal platser runt om i Europa, och vi säljer bland annat till Norge, Danmark, Polen, Belgien och Holland. Vi har allt från standardprodukter som EUR-pall till specialtillverkade lastbärare för produkter i alla storlekar. Vårt mål är simpelt – att i ett nära samarbete med våra kunder ta fram den bästa och mest ekonomiska lösningen. Och sedan kunna producera och leverera den på kort tid.



Vårt ansvar

- ▶ "VI PÅ GLF TAR ETT STORT MILJÖANSVAR, INTE BARA FÖR OSS SJÄLVA, UTAN ÄVEN FÖR VÅRA PRODUCENTER. VI FÖRSÖKER STÄNDIGT KOMMA PÅ ALTERNATIVA LÖSNINGAR SOM BÅDE GYNNAR OSS OCH MILJÖN. VÅR VERKSAMHET MED HANDEL AV REPARERADE OCH ÅTERVUNNA BEGAGNADE PALLAR ÄR STÖRRE ÄN VÅR NYTILLVERKNING AV PALLAR."



Miljö

- ▶ På GLF arbetar vi aktivt för att bibehålla miljö och kvalitetscertifikatet ISO 14001:2015 samt 9001:2015.
- ▶ På GLF arbetar vi aktivt för att minimera svinn och återanvända istället för att endast tillverka nytt. För oss är det viktigt att återanvända mer än vi gör nytt. Vi tänker inte bara på vårt eget ansvar, utan vi lägger även stor vikt vid producentansvar. Detta betyder att även vi har ett återanvändningskrav på oss.
- ▶ GLFs syn på ett miljövänligt företagande innehåller allt från vår egenproduktion av våra produkter och återanvändning av material till leveranssätt. Detta innefattar även maskiner och transportmedel inom produktionen, t.ex. alla våra truckar går på el.
- ▶ Eftersom våra underleverantörer är en stor del av vår verksamhet är det väldigt viktigt att de håller våra miljökrav. Vi säkerställer denna standard genom att då och då besöka företagen för att se till att de uppfyller kraven.

Samhälle

- ▶ Vi här på GLF tycker att det väldigt viktigt att också ge något tillbaka till samhället. Tyvärr kan man inte stötta allt, även fast vi gärna hade velat. Vi har alltid varit väldigt aktiva med att stötta våra lokala sportklubbar, så som olika lokala fotbolls- handbolls och ishockeyklubbar- såklart även handikappsiddrott. Sport och idrott är en extremt viktig del av samhället, både när det kommer till välmående, tillhörighet och sysselsättning.
- ▶ Under 2019 har vi valt att även stötta elitdamfotboll, då damer precis som män ska kunna ha samma möjlighet att spela fotboll på en hög nivå.
- ▶ I Sverige stödjer vi Barncancerfonden
- ▶ Under 2019 har vi deltagit i ett välgörenhetsprojekt i Polen för barn med hjärtproblem.



Människa

► GLF värnar inte bara om att vara ett lönsamt företag, utan också ett företag som ska gå framåt hållbart och långsiktigt. Vi vill vara ett företag där personalen trivs, känner sig motiverade och kan utveckla sig. Gillar personalen sitt jobb och mår bra tror vi att de också gör/ vill göra ett bättre jobb. Vi ger bl.a. friskvårdsbidrag för att motivera personalen att motionera, då ökad motion har många hälsofördelar. Ett företag är inte bättre än människorna, därför är det viktigt att se till att de trivs. Alla är viktiga för att skapa ett framgångsrikt GLF.

► GLF har hängavtal med Unionen och GS-Facket, och vi följer strikt alla lagar och krav som finns. Utöver det försöker vi göra ännu mer. Vi jobbar aktivt med att vara nytänkande och nyskapande. Vi vill erbjuda våra medarbetare en attraktiv och inspirerande arbetsmiljö där alla har samma möjlighet att lära och utvecklas. Från och med 2019 ska alla medarbetare genomgå utbildning i organisationens policy och rutiner för att säkerhetsställa att affärsverksamheten fortsätter att bedrivas på ett lagligt och etiskt sätt. Vårt fokusområde under 2020 är att fortsätta öka trivseln och välmående hos personal. Vår verksamhet har vuxit snabbt de senaste åren och andelen nyanställda har ökat.

Riskhantering

- ▶ Vi jobbar med riskhantering i följande ordning: Identifiera, prioritera och hantera, och möjliga risker inom vårt område.
- ▶ "MED ATT HA ETT FÖRETAG KOMMER RISKER. NYCKLEN ÄR ATT FÖREBYGGA RISKER , ATT IDENTIFIERA & GÖRA NÅGOT INNAN SKADAN ÄR SKEDD."





Miljöåtgärder

Miljö



Beskrivning

1. GLFs inflytande på miljön styrs inte bara av oss själva, utan främst av kundefterfrågan. Kundens vilja och efterfrågan värdesätter ofta pris framför hållbarhet.

2. Vi har haft en produktion med en negativ påverkan genom mycket spill samt dålig ergonomi.



ÅTGÄRD FÖR BEGRÄNSNING

1. Vi behöver lägga fram hållbara valmöjligheter för de produkter kunderna efterfrågar och visa fördelarna med dessa, (ex. begagnade alternativ). Vi behöver göra de miljövänliga varorna och alternativ mer lönsamma, så att kunderna väljer dessa istället. Vi vill alltid framföra miljöalternativ när vi säljer produkter till kunderna.

2. Vi på GLF arbetar hårt på att förbättra hållbarhetsarbetet. Vi skall utveckla tydliga och mätbara mål för att förverkliggöra detta. Investeringar påbörjades 2019 och fullföljs 2021.



Ansvarig

1. Ansvarig
Per-Ola Hoff

2. Ansvarig
Johan Wester
Tora Larsson

Miljö



Beskrivning

3. Vårat användande av energi och el på våra fabriker och lager.

4. Att vi återvinner våra varor/ svinn på ett bra sätt.



ÅTGÄRD FÖR BEGRÄNSNING

3. Att köpa helt grön el i Sverige. I Polen skall vi köpa det mest miljövänliga alternativet som finns.

4. Att ha miljösortering och återvinning som ett måste på alla fabriker/ lager.



Ansvarig

3. Ansvarig
Johan Wester
Robert Owcarz

4. Ansvarig
Johan Wester

Personal och sociala förhållanden



Beskrivning

1. Att personal kan få för stor arbetsbelastning under lång tid då vår verksamhet växer.
2. Att vi satsar på fel resurser eller på fel områden, vilket resulterar i att vår NMI sänks.
3. Att vi eller våra samarbetspartners inte följer svensk standard gällande sociala förhållanden.



ÅTGÄRD FÖR BEGRÄNSNING

1. En komplett granskning av vår arbetsmiljöpolicy. Fördela arbetet bättre på företaget, ev. anställa fler. Teamledare måste ha möten veckovis för att höra hur arbetsbelastningen är.
2. Ha regelbundna samtal och undersökningar med de anställda för att säkerställa att alla får säga sin mening.
3. GLF är kollektivanslutna och följer de lagar och regler som finns. Samarbetspartners/leverantör måste göra detsamma.



Ansvarig

1. Ansvarig Produktionschef
2. Ansvarig Produktionschef
3. Ansvarig Johan Wester

Respekt för mänskliga rättigheter



Beskrivning

1. Att GLF eller våra leverantörer/ samarbetspartners inte skulle respektera FN:s mänskliga rättigheter.

2. Att träindustrin och fabriksarbete generellt lockar mest män, vilket gör en jämn könsfördelning svårare då inte lika många kvinnor som män söker sig till oss.



ÅTGÄRD FÖR BEGRÄNSNING

1. Vi arbetar med att förbättra hållbarhetsarbetet, också mot FN:s globala mål. Detta måste vi säkerställa genom att då och då besöka våra leverantörer/ samarbetspartners, för att se till att de håller vår standard.

2. En tydlig policy där det är oacceptabelt att lön, position och inflytande av personal är påverkat av vilket kön de har.



Ansvarig

1. Ansvarig
Johan Wester

2. Ansvarig
Johan Wester

Motverkande av korruption



Beskrivning

1. Sverige, Polen och i övriga Europa där vi bedriver våra verksamheter finns generellt inte mycket av korruption då lagar och regler är strikta. Men risken kan finnas ändå.



ÅTGÄRD FÖR BEGRÄNSNING

1. Informera och utbilda relevant personal på GLF som kan komma i kontakt med korruption om våra antikorrupsionslagar redan i introduktionsfasen.



Ansvarig

Ansvarig
1. Johan Wester



Framtid

För oss på GLF ligger miljön nära hjärtat, inte främst för att en ren miljö är väsentlig för våra produkter och för företagets existens utan också för att bra milötänk är det enda rätta. Att ligga i framkant med miljövänliga produkter är också något som är väsentligt för att vi ska kunna utvecklas och växa som företag- det är framtiden. Att handla miljövänligt låter kanske lättare än det är. Men vi är säkra på att med en vilja, ett driv och en nyfikenhet ska vi kunna vara med och utveckla denna industrin till att bli både bättre och mer hållbar, som tillåter oss att fortsätta arbeta inom träindustrin även flera hundra år framåt.

Vi jobbar tätt med våra kunder/återförsäljare att ta fram smartare förpackningslösningar såsom lättare/optimerade förpackningar som minskar antal frakter samt bättre ergonomi hos kund. Vi tog ett enormt kliv tillsammans med våra kunder Husvarna/Volvo Cars genom att utveckla ett helt nytt sätt att packa och transportera känsliga varor över hela världen. Vi håller just nu på att introducera liknande konceptet för andra kunder tillsammans med en återförsäljare och vi har flera nya lösningar under utveckling. Dessa lösningar har inte bara varit kostnadseffektiva, utan de har också minskat miljöpåverkan och förbättrat våra kunders arbetsmiljö.

Vi på GLF följer vår utveckling inom en rad av områden. Bl.a de vi skrev om ovan- Miljö, Personal, Sociala förhållande, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption. Dessa områden har tidigare varit fördelade på flera medarbetares ansvar, men utan något tydligt system. Förbättringsarbete är att vi under 2019 ska utveckla ett digitalt ledningssystem för varje område och uppföljningar inom dessa.

Miljö: Antalet hållbarhetsaktiviteter kopplade till FN:s globala mål 2030 för att lösa klimatkrisen.

Personal: Andelen korttidssjukfrånvaro, medarbetarsamtal och antalet genomförda riskbedömningar.

Sociala förhållanden: Kollektivavtal, kvartalsvisa personalmöten och arbetsmiljöarbete.

Respekt för mänskliga rättigheter: Kollektivavtal och jämställdhetsarbete där vi ser att position, lön och inflytande inte är påverkat av kön.


Motverkande av korruption: Årlig utbildning på vår antikorrupsionspolicy. Rapportera alla händelser av korruptionsrelaterat material.

Lång livslängd för lastpallar av trä

► "En lastpall av trä kan användas mer än sjuttio gånger för att sedan energiåtervinnas och bidra till Sveriges klimatmål för biobaserad energiförsörjning. Under sina sjuttio resor förflyttar den såväl livsmedel som konsumentartiklar, byggmaterial och industriprodukter."

[Klicka här](#) för att läsa mer





Vad har bioekonomi med miljön att göra?

(Klicka på videon)

För mer info, [Klicka här](#)



**Här är några saker
i **din vardag** som
kommer från skogen.**



Våra policys

- De resterande sidorna kommer handla om alla våra policys. Ni kommer där att hitta mer djupgående information om hur vi på GLF arbetar mot en grönare framtid.

Code of conduct

Vår Code of conduct innehåller några viktiga regler, vilka gäller för alla som jobbar för GLF oavsett i vilket land eller fabrik man befinner sig i.

- ▶ Vi ska följa de internationellt erkända mänskliga rättigheterna samt bete oss moraliskt och ta ansvar inom organisationen – se Antikorruptionsregler.
- ▶ LEGALA KRAV – Alla tillämpliga lagar och krav ska följas. Leverantörer måste känna till och uppfylla de nationella lagarna i de länder de arbetar i.
- ▶ MILJÖ – Vi följer miljölagar och upprättar policyer och genomför utbildningar i syfte att begränsa en negativ miljöpåverkan.
- ▶ SOCIALA VILLKOR - Medarbetarna ska behandlas rättvist, jämställt och med respekt. All form av diskriminering såsom etnisk tillhörighet, kön, sexuell läggning, religion, politisk uppfattning, ålder eller funktionsnedsättning är förbjuden.
- ▶ ARBETSFÖRHÅLLANDEN – De mänskliga rättigheterna måste följas. Barnarbete får ej förekomma enligt definitionen i ILO-konventionen. All form av tvångsarbete är förbjudet. Lön och arbetstider ska följa tillämplig nationell lagstiftning. Lagar och bestämmelser för arbetsmiljön ska följas. Det ska finnas tydliga rutiner för säkerhet och hälsa på arbetsplatsen.
- ▶ FÖRENINGSFRIHET – Anställda ska ha rätt att organisera sig i fackföreningar med möjlighet till kollektiva förhandlingar.

Kvalitet och miljö

➤ På GLF är det viktigt att tillåta fantasin att flöda för att uppfinna nya vägar och produkter. Det är viktigt att kunden är i fokus och står som prio ett. Vårt motto är att allt är möjligt. Beslutsfattningen måste därefter gå fort. Vi uppnår detta genom följande:

➤ • Att vår ledning jobbar för att få personalen att systematiskt jobba mot förbättringar för att minska/eliminera antalet fel i den interna och externa kommunikationen.

➤ • Tillgodose krav och förväntningar från kunder som använder oss som leverantör och samarbetspartner.

➤ • Arbeta med frågor kring miljön och jobba på att minimera våra produkters och logistikuppläggs miljöpåverkan. Självklart är det också viktigt att vi uppfyller våra kunders krav.

➤ • Vi måste följa marknadens regler, avtal och lagar.



Antikorruption

- Alla anställda hos GLF måste arbeta på ett lagligt och etiskt rätt sätt. Vi ska inte utföra illegala betalningar, mutor eller indicament för att påverka en affär. Våra anställda får inte på något sätt begära, ta emot eller acceptera kontanter eller annat av värde från någon med en avsikt att påverka ett beslut eller få en otillåten fördel. Korruption har vi på GLF nolltollerans mot. Vi följer alla lokala och landsomfattande lagar. Denna regel gäller för alla våra fabriker och anställda.

Arbetsmiljö

Personalen är företagets främsta resurs och för att behålla en effektiv organisation så skall företaget arbeta med:

- Att säkerställa en hög kompetensnivå och medvetenhet för arbetsmiljöfrågor i hela organisationen.
- Att kontinuerligt arbeta med att förbättra arbetsmiljön för alla anställda och för att motverka ohälsa, olycksfall, negativ särbehandling, mobbing.

Att följa **lagar och andra krav** inom arbetsmiljöområdet är viktigt och vi skall därför:

- Ha tillgång till aktuell arbetsmiljölagstiftning, författningar, kollektivavtal och andra krav och hålla dessa krav uppdaterade och införda i verksamheten.

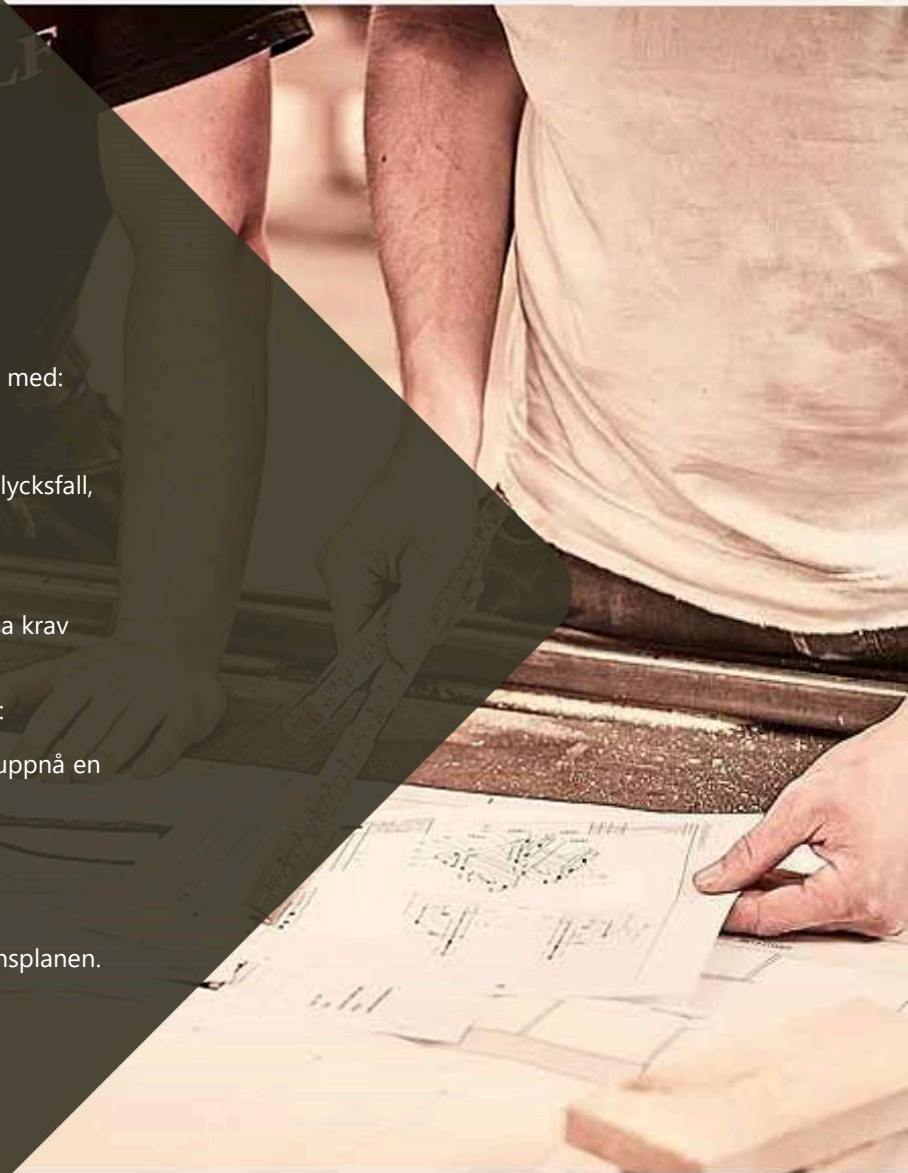
Att minimera **risker** i verksamheten är viktig och för att få en så riskfri miljö som möjligt skall vi arbeta med:

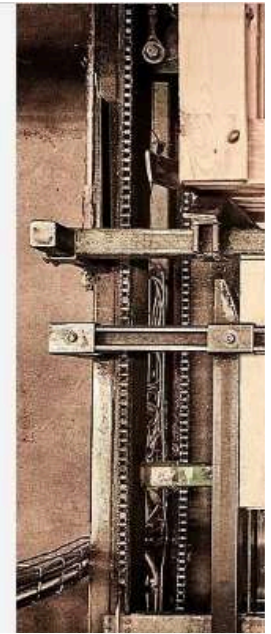
- Att kartlägga företagets arbetsmiljörisiker och genom arbetsmiljömål och tillhörande handlingsplaner uppnå en bra arbetsmiljö för alla medarbetare.
- Att hålla arbetsplatsen **drogfri**.

Att **samverka** i arbetsmiljöfrågor är självklart inom organisationen och vi skall därför arbeta med:

- Att arbetsmiljöfrågor skall ingå i det vardagliga arbetet och hanteras enligt den fastställda organisationsplanen.
- Att övergripande frågor hanteras av samverkansgruppen.

EGLE





GLF

Swedish quality
since 1941